

TÁJÉKOZTATÁS JOGSZABÁLYI VÁLTOZÁSOKRÓL.

Tisztelt ellátott/ törvényes képviselő!

Ezúton tájékoztatom, hogy a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. III. törvény módosításra került, ezen belül **az intézményi jogviszony megszüntetésére vonatkozó szabályok is.**

A szociális törvény 100. §-a szerint az intézményi jogviszony megszűnik: az intézmény jogutód nélküli megszűnésével, a jogosult halálával, a határozott idejű intézeti elhelyezés esetén a megjelölt időtartam lejártával, kivéve, ha e törvény rendelkezései alapján az elhelyezés időtartama meghosszabbítható, valamint a megállapodás felmondásával.

A szociális törvény 101. §-a szerint a megállapodást írásban mondhatja fel az ellátott, illetve törvényes képviselője *indokolás nélkül*, állami fenntartású intézmény (szolgáltató) esetén az intézményvezető (szolgáltató vezetője) személy alapszolgáltatás esetén bármikor. **Felmondásnak akkor van helye**, ha az ellátott másik intézményben történő elhelyezése indokolt vagy további intézményi elhelyezése nem indokolt, az ellátott a házirendet súlyosan megsérti, az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy **térítésidő-fizetési kötelezettségének nem tesz eleget**. A felmondási idő, ha a megállapodás másként nem rendelkezik, alapszolgáltatás esetén tizenöt nap, bentlakásos intézmény esetén három hónap. Ha a felmondás jogszerűségét az ellátott, a törvényes képviselője, a térítési díjat vagy az egyszeri hozzájárulást megfizető személy vitatja, az arról szóló értesítés kézhezvételétől számított nyolc napon belül a fenntartóhoz fordulhat.

A szociális törvény 102. §-a alapján fontos változás, hogy az intézményi jogviszony megszüntethető abban az esetben is, ha az ellátott térítési-díjfizetési kötelezettségének nem tesz eleget, annak ellenére, hogy azt jövedelmi, vagyoni viszonyai azt lehetővé tennék. Ebben az esetben, ha hat hónapon át folyamatosan térítési díj tartozása áll fenn, és ennek összege a két havi személyi térítési díj összegét meghaladja az intézményi jogviszonya, az ellátás megszüntethető.

Ha az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy vagyoni, jövedelmi viszonyai olyan mértékben megváltoztak, hogy a személyi térítési díj megfizetésére vonatkozó kötelezettségnek nem tud eleget tenni, köteles az intézményvezetőnél rendkívüli jövedelemvizsgálat lefolytatását kezdeményezni. Az intézményvezető a jövedelemvizsgálatot a jogszabályi előírások szerint lefolytatja, és a személyi térítési díjat a jövedelemvizsgálat eredményének megfelelően állapítja meg. Ha az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy nem kéri a jövedelemvizsgálat lefolytatását, úgy kell tekinteni, hogy vagyoni, jövedelmi viszonyai lehetővé teszik a térítési díj megfizetését. Ha három hónapon át térítési díj-tartozás áll fenn, az ellátottat, a törvényes képviselőt vagy a térítési díjat megfizető személyt írásban tájékoztatni kell a felmondás lehetőségéről.

A szociális törvény **103. §-a alapján** az intézményi jogviszony megszűnése esetén az intézmény vezetője értesíti a jogosultat, illetve törvényes képviselőjét.